



## **Lettre d'information**

### **RTT du 14 aout 2015**

**L**a direction a tenté d'imposer cette année à tous les salariés d'ASSYSTEM France un RTT employeur le vendredi 14 aout 2015 dans l'unique objectif d'empêcher la récupération du samedi 15 août 2015, férié.

La CFTC a jugé cette décision inégalitaire, abusive et inappropriée dans le contexte actuel. La CFTC l'a fait savoir à la direction (voir notre premier tract) qui a finalement écouté nos réclamations et décidé de revenir sur cette décision.

La direction accepte donc que le samedi 15 aout 2015 soit récupéré pour tout salarié qui posera au moins 3 jours de CP dans cette période (voir notre second tract sur le sujet).

### **0€ de Participation 2015** **0€ d'intéressement 2015**

**A**près des NAO 2015 décevantes et un budget des augmentations divisé par deux à peine compensé par une augmentation du budget des primes, **les résultats de l'exercice 2014 d'ASSYSTEM France ne permettent pas de déclencher la participation malgré des bénéfices.**

Rappelons que nous n'avons pas d'accord d'intéressement en cours car nous estimions que l'accord proposé par la direction n'était pas assez ambitieux. Et d'ailleurs, si nous appliquons aux résultats de 2014 cette proposition, sachez... **que l'accord n'aurait PAS déclenché !**

Notez aussi que le fait que la participation ne déclenche pas cette année empêche la direction de proposer un complément de participation comme en 2014 sous peine de devoir payer des charges sur chaque euro versé.



**LA CHUTE : TOUS CONCERNÉS ?**  
*de Salaires*

### **Dividendes en forte hausse : +66%**

**L**e directoire d'ASSYSTEM a décidé de se voter (vote courant mai) des dividendes à 0.75€ par action, contre 0.45€ ces trois dernières années.

Comme il y a plus de 22 millions d'actions, cela fait plus de 16.5 M€ qui seront reversés aux actionnaires...

D'un coté des remontées financières record pour les actionnaires, sans aucun doute pour financer l'emprunt du rachat des actions, des résultats positifs pour la France (les mauvais résultats sont surtout dus à l'Allemagne) et une importante trésorerie de près de 150 M€, sans doute pour effectuer d'importantes acquisitions.

Et, de l'autre coté, des restrictions sur les augmentations de salaires et aucune participation aux bénéfices. Encore une fois, l'effort doit venir des salariés...

**Nous attendons plus que jamais de la direction un geste concret lors de la réunion de revoyure sur les augmentations qui doit se tenir en juin...**

### **Négociation UES en cours**

**L**a BU région va devenir, sauf contrordre, au 1<sup>er</sup> juin 2015 une filiale à 100% d'ASSYSTEM France. La direction et les organisations syndicales négocient en ce moment la mise en place d'une UES, Unité Economique et Sociale.

La mise en place d'une UES revient à créer une entité sociale qui reprend le même périmètre que le périmètre d'ASSYSTEM France aujourd'hui. Ainsi, au sein de cette UES il n'y aurait aucun changement pour les salariés sur le plan social, toujours des CE de région, un CCE et des Délégués du Personnel sur chaque établissement.

Les élus de l'UES assureront ainsi la défense des salariés d'ASSYSTEM France ou d'ASSYSTEM Région comme s'ils faisaient parti de la même société... du mieux pour les salariés !

A suivre !

A bientôt,  
La section CFTC ASSYSTEM France